



Vårgårda kommun

Strategi

Policy

Program

Riktlinjer

Plan

Regler

# Riktlinjer för lönesättning i Vårgårda kommun

**Beslutat av:** Kommunstyrelsen

**Datum för beslut:** 2014-01-20

**För revidering ansvarar:** Kommunstyrelsen

**Ansvarig verksamhet:** Personalavdelningen

**Ansvarig tjänsteman:** Chef Personalavdelningen

**Dokumentet gäller för:** Anställda i Vårgårda kommun

**Dokumentet gäller till och med:** Vid behov

# Riktlinjer för lönesättning

## 1. Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer för lönesättning gäller för alla medarbetare i kommunen

## 2. Mål och utgångspunkter

Lönepolitiken ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetsglädje så att kommunens resurser används på bästa möjliga sätt och så att verksamhetsmålen uppnås. Lönesättningen ska bland annat stimulera till förbättringar av effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen, som är en ersättning för utfört arbete, vara individuell och differentierad samt avspegla uppnådda mål och resultat.

Denna lönepolitik ska vara känd av alla medarbetare.

## 3. Grundläggande principer

Lönen består av tre faktorer

- Arbetets svårighetsgrad och arbetsförhållanden. Detta bedöms bland annat genom arbetsvärdering.
- Den individuella prestationen, det vill säga medarbetarens bidrag till verksamhetens måluppfyllelse och utveckling. Bedömning sker utifrån väl kända lönekriterier.
- Anpassning till aktuell marknad

Lönen ska vara marknadsanpassad, det vill säga väl avvägd i förhållande till motsvarande befattningars lönesättning på aktuell och jämförbar arbetsmarknad. Jämförbar arbetsmarknad kan vara såväl inom kommunen som inom offentlig eller privat arbetsmarknad.

En lönesättning som differentieras innebär att löneskillnader uppstår mellan medarbetare med samma eller likartade arbetsuppgifter. En lönespridning ska eftersträvas och lönespridningens syfte är att den ska bidra till goda arbetsinsatser samt säkerställa kompetensen inom respektive verksamhet.

Lönesättning sker vid följande tillfällen

- nyanställning
- årlig löneöversyn (eller annat intervall enligt kollektivavtal)

Vid utökat ansvar och omfattande förändringar av arbetsuppgifter, som innebär att nytt anställningsavtal tecknas, kan ny lön avtalas. Övriga förändringar hanteras i löneöversyn.

Lönesättningen får inte användas som ett konkurrensmedel mellan olika verksamheter inom kommunen.

Löneförändringar vid andra tillfällen kan endast ytterst restriktivt förekomma.

#### 4. Förutsättningar

Chef och medarbetare skall regelbundet genomföra medarbetarsamtal, som huvudsakligen är framåtsyftande planering. Samtalet skall dokumenteras i den individuella handlingsplanen alternativt i chefskontraktet.

Vid lönesamtalet sker en uppföljning av medarbetarens arbetsprestation utifrån lönekriterierna och uppfyllandet av den individuella handlingsplanen. Lönesamtalet skall dokumenteras. Vid lönesättande samtal meddelas ny lön.

För de medarbetare som inte uppfyller normala krav på arbetsplatsen (utför arbete, följer ordningsregler, arbetsmiljöregler, samarbetar m m) ska handlingsplan upprättas. Lönekartläggning ska genomföras årligen.

#### 5. Ansvar och befogenheter

**Kommunstyrelsen** är ansvarig för kommunens lönepolitik, vilket innebär ett ansvar för de grundläggande och långsiktiga lönepolitiska riktlinjerna samt följer upp dess tillämpning.

Kommunstyrelsen fastställer under våren ramar och förutsättningar för kommande års löneöversyn i samband med förslag till förvaltningsbudget för kommande år.

Inför genomförande av den årliga löneöversynen ansvarar kommunstyrelsen under hösten för strategiska ställningstaganden.

**Kommunchefens ledningsgrupp** bereder med stöd av personalavdelningen personalstrategiska frågor, analyserar inför löneöversyn behov av löneökningar samt beslutar om övergripande anvisningar och fördelningar inför löneöversynen.

**Varje chef med personalansvar** ska genomföra lönesamtal/lönesättande samtal inom sin enhet och då följa lagda ramar och anvisningar.



Samverkan i komsam 2014-xx-xx  
Antaget av kommunstyrelsen 2014-xx-xx

# Riktlinjer för Lönesättning i Vårgårda kommun