



Vårgårda kommun

Strategi

Policy

Program

Riktlinje

Plan

Regler

Strategi för integration i Vårgårda kommun

Beslutat av: Kommunfullmäktige

Datum för beslut: 11 december 2019

För revidering ansvarar: Kommunfullmäktige

Ansvarig verksamhet: Socialtjänst

Ansvarig tjänsteman: Socialchef

Dokumentet gäller för: Anställda och förtroendevalda i Vårgårda kommun

Dokumentet gäller till och med: 2023-12-11



Strategi för integration

Begreppet integration

Begreppet integration behöver definieras och sättas i ett sammanhang. Det är viktigt för att uppnå en gemensam målbild. Integration handlar om gemenskap, sammanhållning och tillit till varandra och samhället. Men det räcker inte som målbild. Förväntningar måste också klargöras. Hur lika måste vi vara? Ett angränsande begrepp till integration är assimilation, vilket betyder förändring till större likhet med omgivningen. Integration siktar istället mot sammanförande till en enhet där delarna inte smälts samman utan samspelar.

Vårgårda kommuns vision anger att den goda kommunen är du och jag och att vi skapar den tillsammans varje dag. Vi vågar tänka olika, kreativt och arbetar tillsammans mot utstakade mål.

Integration handlar alltså om att vi är och får vara olika, men vi har en gemenskap och tar ett gemensamt och individuellt ansvar.

Integrationens målgrupper

I en vid mening är alla människor målgrupp för integration. Men man benämner det på olika sätt. Det handlar i grunden om att socialisera individer till samhällsmedborgare. Det finns ett engelskt uttryck som säger *it takes a village to raise a child*. Hela samhället måste satsa stora resurser och ge barn förutsättningar att utvecklas, utbildas och fostras i samhällets gemenskap. Ett demokratiskt samhälle vill ha och behöver medborgare som påverkar, driver på utveckling och som klarar av uppgifter. Samhällets investering i varje enskilt barn är en viktig process och en förutsättning för fortsatt välfärd.

När det gäller nyanlända och utrikesfödda brukar processen kallas för integration. Samhället måste även här investera och ge förutsättningar för att få medborgare som påverkar, driver utveckling och klarar av uppgifter. Samhället vill och behöver ta till vara på det kompetens- och erfarenhetstillskott som invandring kan ge.

2019 är c:a 16 % av Vårgårdas befolkning utlandsfödda.

Viktiga faktorer i integrationsarbetet

Vårgårda kommun har identifierat följande generella faktorer som viktigast för att Vårgårda ska präglas av god gemenskap och en sammanhållning som skapar förutsättningar för alla att kunna bidra och vara delaktiga efter förmåga.

- Goda möjligheter till utbildning av hög kvalitet för både barn och vuxna
- Goda möjligheter till arbete och självförsörjning
- God tillgång till sociala mötesplatser där alla kan mötas och göra saker tillsammans utifrån intresse och gemenskap
- Mångfald av attraktiva boenden
- Civilsamhällets och föreningars engagemang med kommunens stöd

Integrationsarbetet behöver också anpassas för att möta olika individer och olika gruppers behov. Intensiteten och frekvensen av integrationsstärkande aktiviteter behöver motsvara behoven. De specifika faktorer som identifierats är:

- Goda möjligheter till arbetsplatsförlagd praktik och sysselsättning
- Goda förutsättningar att lära sig svenska
- God, anpassad och återkommande samhällsinformation
- Goda möjligheter till samtal om normer, värderingar och kulturer
- Goda möjligheter till föräldrastöd
- Goda förutsättningar att ta till vara på utrikesföddas befintliga erfarenhet och kompetens
- Tillgängliggöra stöd till integration för enskilda och grupper där risk finns att deras behov inte uppmärksammas av kommunen.

Integrationsarbetets aktörer

Arbetet för att vidmakthålla och utveckla de faktorer som är väsentligast för en framgångsrik integration sker i kommunens kärnverksamheter:

- Utbildning förskola F-9 och utbildning gymnasieskola
- Socialtjänst, Komvux
- Kultur och fritid
- Samhällsbyggnad
- Vård och omsorg

Utbildnings- och kultur- och fritidsverksamheterna är viktiga både ur ett generellt och specifikt perspektiv. Det folkhälsostrategiska arbetet har en nyckelroll.

Socialtjänsten, inklusive vuxenutbildningen och SFI, är den verksamhet som har flest aktörer som specifikt riktar sig mot nyanlända. Här finns exempelvis flyktingmottagningen, SFI, vuxenutbildningen, kompetenscenter, familjens hus och inte minst socialtjänstens möjlighet att bevilja stödjande insatser direkt till individer.

I samhällsplaneringen är det viktigt att motverka segregerade bostadsområden och skapa tillgängliga bostäder för olika målgrupper samt att skapa ett tryggt och tillgängligt samhälle.

Samtliga kommunala verksamheter är viktiga aktörer för att bereda möjligheter till arbetsplatsförlagd praktik och sysselsättning.

Civilsamhället och föreningslivets ideella insatser är en ovärderlig arena där människor i Vårgårda kan mötas och ha en gemenskap.

God samverkan mellan kommunens verksamheter och även med civilsamhället är mycket viktig för integrationsarbetet.

Styrningen av integrationsarbetet

Kommunala verksamheter styrs via nationell lagstiftning, författningar och föreskrifter som anger mål och inriktning, mer eller mindre detaljerat.

På kommunal nivå styrs verksamheterna via målstyrning men också med styrande dokument som ger verksamheten en riktning.

Eftersom integrationsarbetet omfattar så många av kommunens verksamheter sker styrningen av integrationsarbetet, utöver den riktning som detta dokument ger, via strategier, policys och program som riktar sig mot de olika verksamheterna.

- Vårgårdas vision och värdegrund.
- arbetsmarknadsstrategi
- strategi för utvecklande skola
- strategin för folkhälsoarbetet i Vårgårda
- Strategi för kultur och fritid
- bostadsförsörjningsprogram