



Allmänna utskottet

Plats och tid Stora Ljungås, onsdagen den 11 juni 2025 kl. 08:30 – 09:38

Beslutande **Ledamöter**
Bengt Hilmersson (C), Ordförande
Tony Willner (S), 1:e vice ordförande
Sonor Anvarizyaei (S)
Arne Olsson (KD)
Kenneth Max (M)

Ersättare
Christer Björnsson (L)
~~Thomas Högberg (S)~~

Övriga närvarande
Ann-Charlotte Lilja, kommundirektör
Arvid Johansson, destinations- och
föreningsutvecklare §§ 56-57
Charlotta Bang, projektledare Leader §§ 56-57
(deltar digitalt)
Ellinore Johansson, ekonomichef §§ 58-59
Viktoria Olander, controller §§ 58-59
Maria Axelsson, personalchef §§ 60-61
Johanna Lovenbäck, kommunhandläggare

Utses att Justera Tony Willner (S)

Plats och tid för Justering Protokollet är omedelbart justerat.

Paragrafer §§ 56-62

Underskrifter

Bestyrkande av anslag

Sekreterare

Från och med Till och med
2025-06-12 2025-07-03
Tid för anslag av protokollet

Johanna Lovenbäck

Ordförande

Bengt Hilmersson (C)

Johanna Lovenbäck

Justerare

Tony Willner (S)

Protokollet förvaras på kommunhuset i Vårgårda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Allmänna utskottet

Ärendelista

§ 56	Dnr 2025-000009	
	Upprop, val av justeringsperson samt godkännande av dagordningen	3
§ 57	Dnr 2025-000292	
	Förstudie kring Paddelled Nossan - information	4
§ 58	Dnr 2025-000293	
	Månadsuppföljning per sista maj 2025 inklusive uppföljning av åtgärder för budget i balans.....	5
§ 59	Dnr 2025-000295	
	LOV-ersättning 2025-2026	6
§ 60	Dnr 2025-000116	
	Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25	8
§ 61	Dnr 2025-000296	
	Aktuellt inom HR-avdelningen – information.....	10
§ 62	Dnr 2024-000250	
	Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning för år 2024	11
	Övriga frågor	14



Allmänna utskottet

§ 56

Dnr 2025-000009

Upprop, val av justeringsperson samt godkännande av dagordningen

Allmänna utskottets beslut

Tony Willner (S) väljs att justera dagens protokoll.

Dagordningen godkänns.

I allmänna utskottet

Utskottet förrättar upprop.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Allmänna utskottet

§ 57

Dnr 2025-000292

Förstudie kring Paddelled Nossan - information

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Charlotta Bang, projektledare för Leaderprojektet "Förstudie Paddelled i Nossan", informerar om hur arbetet med förstudien fortskrider.

Förvaltningens förslag till beslut

Allmänna utskottet tar emot informationen.

I allmänna utskottet

Arvid Johansson och Charlotta Bang redogör för ärendet.



Allmänna utskottet

§ 58

Dnr 2025-000293

Månadsuppföljning per sista maj 2025 inklusive uppföljning av åtgärder för budget i balans

Allmänna utskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner upprättad månadsuppföljning per sista maj 2025

Sammanfattning av ärendet

Prognosen för året pekar mot ett resultat på 18 050 tkr vilket är 6 917 tkr lägre än budgeterat. Jämfört med skatteintäkter och generella statsbidrag uppgår prognostiserat resultat till 1,93 procent vilket är längre än det budgeterade resultatet på 2,68 procent. Skatteintäkter och generella statsbidrag beräknas bli 2 908 tkr högre än budgeterat, verksamheterna prognostiserar ett underskott på 9 825 tkr och gemensamma kostnader prognostiserar en budget i balans.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner upprättad månadsuppföljning per sista maj 2025

I allmänna utskottet

Ellinore Johansson och Viktoria Olander redogör för ärendet.



Allmänna utskottet

§ 59

Dnr 2025-000295

LOV-ersättning 2025-2026

Allmänna utskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa följande ersättningsnivåer för perioden 1/5 2025 – 30/4 2026:

Prislista hemtjänst:

Externa utförare	2025/2026
------------------	-----------

Tätort	490 kr/tim
--------	------------

Landsbygd	540 kr/tim
-----------	------------

Interna utförare	2025/2026
------------------	-----------

Tätort	471 kr/tim
--------	------------

Landsbygd	520 kr/tim
-----------	------------

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i november 2009 att införa valfrihetssystem inom hemtjänsten enligt lagen om valfrihetssystem (LOV).

Valfrihetssystemet innebär att en person som har beviljats hemtjänst har rätt att välja om det är kommunen eller något av de godkända LOV-företagen som skall utföra insatserna.

Uppdraget innefattar insatser avseende hemtjänst enligt Socialtjänstlagen och delegerade hälso- och sjukvårdsuppgifter enligt Hälso- och sjukvårdslagen mellan klockan 07-22 årets alla veckodagar. Installation av trygghetslarm och matdistribution, samt insatser nattetid är kommunens ansvar.

Inför 2025 har vissa förändringar genomförts där endast kommer finnas en timpeng oavsett vilken insats som utförs. Tidigare år har det funnits två olika timpengar, en för omvårdnad- och en för serviceinsatser. Även kringtiden har justerats både för tätort, som gått upp, och för landsbygd, som har gått ner. Antal timmar har justerats i linje med verkligt utfall då antalet tidigare hade ett schablonavdrag för nattimmarna som visat sig inte stämma överens med verkligt utfall. Ytterligare en förändring inför 2025 är att förfrågningsunderlaget skrivits om vilket innebär att ny timpeng kommer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Allmänna utskottet

räknas fram när lönerevisionen är klar och ny timpeng kommer gälla från 1 maj istället för 1 januari. I beräkningen ligger endast kostnader som direkt kan härledas till hemtjänstens kostnader såsom personalkostnader, material, kringtid med mera. Så denna timpeng kommer alltså gälla fram till 30 april 2026.

I de interna priserna är hyra, ekonomi och personaladministration, ledning med fler poster exkluderade då dessa poster inte belastar den kommunala hemtjänstens kostnader. Kostnader för dessa delar kompenseras i en högre timpeng för de externa utförarna.

Förbehåll kan komma att göras i de fall löneavtal mellan berörda parter på den kommunala arbetsmarknaden inte är kända vid fastställandet. Reglering kommer då att ske så snart löneavtal är kända och från och med det datum berörda parter avtal gäller.

Ökad ersättning enligt LOV påverkar inte brukarens avgift till kommunen. LOV-ersättningen är densamma oavsett brukarens kön, ålder eller annan kategorisering.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa följande ersättningsnivåer för perioden 1/5 2025 – 30/4 2026:

Prislista hemtjänst:

Externa utförare	2025/2026
------------------	-----------

Tätort	490 kr/tim
--------	------------

Landsbygd	540 kr/tim
-----------	------------

Interna utförare	2025/2026
------------------	-----------

Tätort	471 kr/tim
--------	------------

Landsbygd	520 kr/tim
-----------	------------

I allmänna utskottet

Viktoria Olander och Ellinore Johansson redogör för ärendet.



Allmänna utskottet

§ 60

Dnr 2025-000116

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25

Allmänna utskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, antas med start från och med den 1 januari 2025.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) (och tidigare Kommunförbundet och Landstingsförbundet) har genom åren haft ett förslag på standardregelverk för förtroendevaldas pensioner m.m. för lokalt antagande. Regelverken har haft olika benämningar, och anpassats utifrån ändrade förutsättningar i omvärlden. Sedan år 2014 benämns SKR:s regelverk OPF – förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.

Syftet med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Dåvarande SKL:s styrelse beslutade 2018-09-14 § 157 att anta OPF-KL 18. Nivån för pensionsavgift följde dåvarande tjänstepensionsavtal AKAP-KL.

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %, vilket är högre än föreliggande avgiftsnivåer i OPF.

SKR ska under perioden 2025-01-01-2025-10-01 se över regelverket i dess helhet och identifiera om det föreligger behov av andra eventuella förändringar. Översynen ska ske i dialog med medlemmarna. Ett antal mindre justeringar av redaktionell karaktär har också gjorts.

Styrelsen för SKR har vid sammanträde den 18 oktober 2024 antagit revideringar i OPF-KL gällande pensionsavgifter i § 5 samt bytt namn på regelverket till OPF-KR 25. Pensionsavgifterna i OPF-KR 25 har justerats till samma nivå som pensionsavtalet AKAP-KR som gäller för anställda inom kommuner och regioner, vilket innebär pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %. OPF-KR 25 är utformat för tillämpning hos respektive

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Allmänna utskottet

kommun och region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Kommunfullmäktige i Vårgårda kommun antog OPF-KL 14 2014-02-26, § 35, OPF-KL 14 samt OPF-KL 18 2019-02-20 § 31.

Ärendet återremitterades från Kommunfullmäktige 2025-03-12 §18, då fullmäktige önskade undersöka möjligheten att inkludera en klausul om att kommunstyrelsen ska ha möjlighet att avslå en ansökan om omställningsstöd då en förtroendevald har misskött sitt uppdrag och förtroendet är förbrukat.

Förvaltningen har undersökt frågan och kommit fram till att det i de nya bestämmelserna OPF-KR25 inte är möjligt att göra sådana justeringar som avses.

En annan möjlig väg är att ta fram lokala tillämpningsföreskrifter för omställningsstöd för förtroendevalda. Det bör utredas grundligt och hanteras i ett särskilt ärende. Förslagsvis sker detta lämpligast i samband med ny mandatperiod.

Hållbarhetsanalys

För Vårgårda kommun innebär det nya pensionsavtalet innebär en ökad kostnad om ca 100 000 kr utifrån 2024-års arvodesnivå. Ett antagande av det nya pensionsavtalet ger förtroendevalda samma pensionsavsättning som anställda får. Att inte förlora ekonomiskt på att vara förtroendevald kan öka möjligheterna till rekrytering av nya förtroendevalda.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, antas med start från och med den 1 januari 2025.

I allmänna utskottet

Maria Axelsson redogör för ärendet.

**Allmänna utskottet**

§ 61

Dnr 2025-000296

Aktuellt inom HR-avdelningen – information**Allmänna utskottets beslut**

Allmänna utskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet**HR-avdelningen – nuläge och strategisk inriktning**

HR-chef inleder med att ge en kort överblick över avdelningens utformning och vad som är på gång inom HR-avdelningen. Vidare informerar HR-chef om det inledande arbetet med att se över och utveckla våra strategiska fokusområden. De tre huvudspåren är friskfaktorer, samverkan och chefers förutsättningar.

Vidare lyfter HR-chefen fram vikten av att skapa en tydligare sammanhållning i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Detta innebär att arbetsmiljödata, friskfaktorer och andra HR-relaterade insikter behöver integreras till en gemensam helhet. Syftet är att skapa en mer systematisk och strategisk grund för det hälsofrämjande arbetet i organisationen.

Som en del i detta arbete ser HR-avdelningen ett behov av att uppdatera APT-årshjulet, för att säkerställa att relevanta frågor lyfts vid rätt tidpunkt och att det förebyggande perspektivet får en naturlig plats i den löpande dialogen mellan chef och medarbetare.

Återkommande beskrivningar, gällande nuläge och uppföljning, av pågående inriktning kommer att ske löpande till Allmänna Utskottet.

Förvaltningens förslag till beslut

Allmänna utskottet tar emot informationen.

I allmänna utskottet

Maria Axelsson redogör för ärendet.



Allmänna utskottet

§ 62

Dnr 2024-000250

Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning för år 2024

Allmänna utskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner svar på rekommendationer.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vårgårda kommun genomfört en grundläggande granskning 2024. Syftet med granskningen har varit att ge revisorerna underlag för ansvarsprövningen genom att översiktligt granska all verksamhet i enlighet med kommunallagen och God revisionssed.

Under granskningen har revisionen identifierat vissa förbättringsområden och revisionens rekommendationer framgår nedan.

Revisionen önskar skriftligt svar från kommunstyrelsen gällande vilka åtgärder som vidtas med anledning av rekommendationerna. Till Myndighetsnämnd Lärande och Omsorg, servicenämnd Ekonomi och Personal, överförmyndaren, kommunfullmäktiges beredningar samt kommunfullmäktige översänds rapporten för kännedom.

Kommunstyrelsen rekommenderas att:

Vidta åtgärder för att öka måluppfyllelsen för de två inriktningsmål som bedöms vara på en icke godtagbar nivå.

Svar på revisionens rekommendation:

- Kommunstyrelsen har i september och oktober 2024 informerats om åtgärder för budget i balans.
- Kommunstyrelsen har i september 2024 tagit del av åtgärder framtagna av skolchef på kort och lång sikt för målet utvecklande skola.
- Kommunstyrelsen har i mars månad 2025 uppdragit åt förvaltningen att vidta åtgärder för budget i balans samt presentera åtgärderna, vilket skett i omedelbar anslutning till att första månadsuppföljning för året presenterats. Beslutet är linje med "Policy för ekonomistyrning" avsnitt 6.1, "Åtgärder vid budgetavvikelse".

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Allmänna utskottet

- Kommunstyrelsen har i maj 2025 tagit beslut enligt Policy för ekonomistyrning pt 6.1.

Tillse att tilldelade ekonomiska resurser för verksamheter inte överskrids. Så snart avvikelse befaras eller konstateras är kommunstyrelsen skyldig att vidta åtgärder.

Svar på revisionens rekommendation:

- Kommunstyrelsen har vid kommunstyrelsens möte i mars 2025 uppdragit åt förvaltningen att vidta åtgärder för budget i balans samt presentera åtgärderna, vilket skett i omedelbar anslutning till att första månadsuppföljning för året presenterats. Beslutet är linje med "Policy för ekonomistyrning" avsnitt 6.1, "Åtgärder vid budgetavvikelse".

Tydliggöra hur internkontrollarbetet inom överförmyndarens samt valnämndens verksamhet ska ske.

Svar på revisionens rekommendation:

- Enligt riktlinje för internkontroll antagen 2022-04-04, tas områden för intern kontroll fram under hösten. Med anledning av revisionens synpunkter kommer kommunstyrelsen se över om riktlinjen behöver revideras för att tydliggöra internkontrollarbetet inom valnämnd samt överförmyndare. Det kommer att ske i den ordinarie strukturen för arbetet enligt riktlinjen och påbörjas under hösten 2025 för att gälla i den nya internkontrollplanen för år 2026.

Valnämnden rekommenderas att:

Upprätta risk- och väsentlighetsanalys samt internkontrollplan i enlighet med kraven i kommunallagen (åtminstone vid valår) samt följa upp arbetet utifrån internkontrollplanen.

Svar på revisionens rekommendation:

- Valnämnden saknar i nuläget en vice ordförande och har nästa sammanträde under hösten. Vid sammanträdet kommer valnämnden ta upp frågan hur nämnden ska arbeta med riskanalyser under arbetet med valet 2026.



Allmänna utskottet

Myndighetsnämnd Bygg och Miljö rekommenderas att:

Följa upp arbetet med kontroller utifrån kommunstyrelsens internkontrollplan som faller inom nämndens ansvarsområde per april, augusti och december.

Svar på revisionens rekommendation:

- Myndighetsnämnd Bygg-och miljö har vidtagit åtgärder och har i samband med tertialuppföljning per 30 april 2025 kompletterat med kommunstyrelsens internkontrollområden.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner svar på rekommendationer.

I allmänna utskottet

Ann-Charlotte Lilja redogör för ärendet.



Allmänna utskottet

Övriga frågor

Bengt Hilmerzon (C) informerar om en eventuell omförhandling av avtal med kvinnojour.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande