



Utbildning

Bodil Jivegård

Bodil.jivegard@vargarda.se

Asklanda skola - Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Asklanda skola och fritidshem

Läsåret 2021-2022

Uppdragsgivare:

Skola & Förskoleklass och Fritids
Läsår: 2021/2022



Ansvariga för planen: Rektor

Planen gäller från: 2021-10-20

Planen gäller till: 2022-10-20

Elevernas delaktighet: Genom klassråd och elevråd.

Vårdnadshavarnas delaktighet: Genom schoolsoft där synpunkter kan lämnas.

Personalens delaktighet: Genom arbetsplatsträffar.

Förankring av planen: Publicering på hemsidan, information på höstens enhetsråd. Eleverna får information på klassråd.

Innehållsförteckning

1	Inledning och/eller bakgrund	4
	1.1 Begrepp	5
2	Asklända skolas arbete.....	6
	2.1 Elevernas delaktighet	6
	2.2 Vårdnadshavarnas delaktighet	7
	2.3 Rektor	7
	2.4 Personalens delaktighet	7
3	Utvärdering och revidering.....	7
	3.1 Främjande insatser	8
	3.2 Stöd i läroplanen	9
4	Normkritik.....	9
5	Kartläggning.....	13
6	Resultat och analys.....	13
7	Förebyggande åtgärder	14
8	Rutiner för akuta situationer	16

1 Inledning och/eller bakgrund

En plan mot diskriminering och kränkande behandling ska upprättas varje år. Planen ska innehålla en översikt över de åtgärder som behövs för att dels främja lika rättigheter och möjligheter för de barn, elever som deltar i verksamheten oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck eller ålder, dels förebygga och förhindra trakasserier. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som verksamheten avser att påbörja eller genomföra under det kommande året.

Planen mot diskriminering och kränkande behandling utgår från Skolverkets allmänna råd (2012) samt skollagen (2010:800), diskrimineringslagen (2008:567) och förordningen om barns och elevers deltagande i arbetet med planer mot diskriminering och kränkande behandling (2006:1083). Vi utgår också från skolverkets skrift Främja, förebygga, upptäcka och åtgärda Hur skolan kan arbeta mot diskriminering och kränkande behandling (2019).

Vi utgår även från läroplanerna för de olika verksamheterna. Verksamheter som finns hos oss och som regleras i skollagen är förskoleklass, grundskola och fritidshem.

I vårt arbete med att upprätta planen använder vi oss även av diskrimineringsombudsmannens handledning - Lika rättigheter i skolan.

Planen mot diskriminering och kränkande behandling bör innehålla:

1. Konkreta mål som utgår från slutsatser av kartläggningar och beskrivningar av de insatser som ska genomföras under året för att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
2. En ansvarsfördelning för utförandet av de främjande och förebyggande insatserna.
3. En beskrivning av hur insatserna för att främja likabehandling och de förebyggande insatserna mot trakasserier och kränkande behandling ska följas upp och utvärderas.
4. Rutiner för hur barn, elever och deras vårdnadshavare ska göra för att anmäla diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.
5. Rutiner för hur personalens respektive rektorns anmälningsskyldighet ska fullgöras.
6. Rutiner för hur diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska utredas, åtgärdas och dokumenteras.
7. En beskrivning av hur elever och föräldrar ska medverka och har medverkat i det främjande och förebyggande arbetet.

Både diskrimineringslagen (1 kap. 4§) och Skollagen (6 kap. 3§) har till syfte att skydda barn och elever mot kränkningar av deras värdighet. Kränkningar av barns och elevers värdighet kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier eller genom kränkande behandling. I verksamheterna är det huvudmannen eller personalen som kan göra sig skyldig till diskriminering.

Barn och elever kan inte diskriminera varandra i juridisk bemärkelse.

1.1 Begrepp

Direkt diskriminering – när någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Indirekt diskriminering – när någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, visst funktionshinder, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringssättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet

Trakasserier - är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder

Sexuella trakasserier – ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet

Kränkande behandling – är ett uppträdande som, utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen, kränker barns eller elevers värdighet.



2 Asklanda skolas arbete

All personal vid Asklanda skola inkl elevhälsoteam och rektor arbetar aktivt för att skolmiljön ska upplevas trygg och positiv av alla elever. Ingen elev i vår skola ska känna sig diskriminerad, trakasserad eller kränkt. Det är vår målsättning och i det fall det ändå inträffar ska alla vuxna ingripa aktivt. All personal som arbetar på Asklandaskolan tar bestämt avstånd från alla tendenser till diskriminering eller annan kränkande behandling såväl mellan elever som mellan elev och vuxen. Vår gemensamma värdegrund är att vi gläds åt och stöttar varandra samt respekterar varandras olikheter. I vårt dagliga arbete vill vi skapa goda och positiva relationer.

Vår vision ska finnas med i de beslut vi fattar på skolan.

Vår vision

Trygghet
Respekt och tolerans
Hänsyn
Allas lika värde
Se varandra
Få samma möjligheter
Våga tillåta olikheter

Om en elev känner sig otrygg vänder han/hon sig i första hand till sin klasslärare/ fritidslärare. Om han/hon av någon anledning inte vill/kan prata med klassläraren/ fritidsläraren vänder han/hon sig till någon annan lärare, rektor eller någon ur elevhälsoteamet (specialpedagog, kurator och skolsköterska).

Asklanda skola arbetar förebyggande med att kartlägga riskmiljöer och riskområden där kränkningar kan uppstå genom att varje år genomföra

trygghetskartläggning med hjälp av enkät som genomlyser elevernas fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Som ett led i det systematiska kvalitetsarbetet ansvarar sedan rektor för att enkäten sammanställs, analyseras och utifrån resultatet sätts mål upp i nästa års plan mot diskriminering och kränkande behandling.

2.1 Elevernas delaktighet

Det är viktigt att möjliggöra för eleverna att delta i arbete med planen mot diskriminering och kränkande behandling. Eleverna görs delaktiga bl a genom aktivt arbete med skolans ordningsregler och andra åtgärder som bidrar till trygghet och trivsel. Exempel på detta är enkäter, enskilda samtal, gruppdiskussioner, klassråd och elevråd.

2.2 Vårdnadshavarnas delaktighet

Diskussioner med föräldraföreningen brukar ske vid regelbundna terminsvisa träffar. Pga större varsamhet under pandemin har dessa träffar uteblivit och istället kommer vi att uppmana vårdnadshavarna att höra av sig till rektor med synpunkter och tankar på mail eller via telefon. Rektor och lärare presenterar och informerar om denna plan via schoolsoft och i aktuella vårdnadshavarkontakter. Vårdnadshavarna är delaktiga genom kommunens årliga enkätundersökning som vänder sig till både elever och vårdnadshavare.

2.3 Rektor

Rektor ansvarar för att informera all personal som finns på skolan om Planen mot diskriminering och kränkande behandling och att personalen får kontinuerlig påminnelse/ uppdatering av denna. Rektor ansvarar också för att planen aktualiseras på framtida föräldramöten/enhetsråd och att den finns på skolans hemsida.

2.4 Personalens delaktighet

Personalen ansvarar för att vara väl förtrogna med innehållet i *Planen för diskriminering och kränkande behandling*, efterleva planen och vara särskilt noga med att följa de interna rutiner som anger när och hur anmälan om diskriminering och annan kränkande behandling ska göras, hur dokumentation ska göras samt hur ärenden som omfattas av denna plan ska följas upp. Detta sker regelbundet genom diskussioner och samtal vid våra olika forum på skolan.

Tillsammans ser vi till att alla elever genom klassråd och elevråd har kännedom om *Planen mot diskriminering och kränkande behandling* och att de förstår vikten

av att planen efterlevs av såväl personal som elever. Den årliga utvärderingen ligger till grund för nya mål och aktiva åtgärder vid upprättandet av en ny årlig plan.

3 Utvärdering och revidering

Utvärderingen och revidering av fjolårets *Plan mot diskriminering och kränkande behandling* togs upp i lokala elevhälsan, arbetslaget, elevrådet (och föräldraföreningen). Delaktiga var skolledning, personal, elever (och vårdnadshavare). Utvärderingen gjordes under höstterminen 2021. Rektor ansvarar för denna utvärdering och justerar mål och åtgärder samt upprättar en ny plan.

I skolans utvärdering framkom att:

- rutinerna när det gällande våra ordningsregler har fungerat bra. Eleverna är väl medvetna om vad som gäller men de behöver påminnas ibland,
- vi har varit uppmärksamma på kompisrelationer och arbetat aktivt och medvetet med gruppindelningar,
- vi har genomfört sociogram i alla klasser där elevers relationer har synliggjorts vilket väglett lärarens arbete i gruppen,
- sociogrammet har också legat till grund för vidare diskussioner i arbetslaget,
- där alla människors lika värde har uppmärksammats under lektioner och i vår fritidshemsverksamhet,
- vi har också synliggjort att vi lever under delvis olika förhållanden, inte minst när vi på skolan tagit emot nyanlända elever.

Det har framkommit att elever har upplevt sig kränkta. Detta har vi arbetat planerligt och signalerat att alla former av kränkande behandling är otillåtna. Vi har anmält kränkningar till rektorn som anmält till myndighetsnämnden och startat utredning. Vid utredningarna har vi fört samtal, lyssna in alla samt tagit hjälp av arbetslaget och lokala elevhälsan. Även om vi upplever att vi är bra på att ta tag i kränkningar kan arbetet alltid kan förbättras genom fortsatt dialog med eleverna samt fortsatt dialog på APT och i andra forum. Vi har fört dialog om hur vi ska bemöta elevernas upplevelser i stunden, där vi lär av varandra och utvecklar vårt arbete med att alla elever ska känna samhörighet.

I fritidshemmets utvärdering framkom att:

- eleverna har en relativt stor frihet att själva välja aktivitet och gruppera sig och då blir deras val av aktivitet och umgänge lätt ensidigt vilket kan göra det svårt för några barn att få vara med,
- eleverna har en stor yta utomhus att röra sig på vilket medför att det inte alltid är en vuxen med - särskilt skolskogen och bakom gamla gymnastiksalen är platser där mycket kan hända,
- kuddrummet, mellanrummet och datasalen är rum man kan stänga in sig i, även om det finns fönster så att man kan se in är det svårt för oss vuxna att se och höra allt som händer där inne,

- eleverna har ganska stor frihet vid datorn och det finns en risk med att de spelar olämpliga spel eller hamnar på mindre bra sidor på nätet eller nätmobbar varandra.

3.1 Främjande insatser

Främjande arbete handlar om att bedriva ett tydligt, fokuserat och gemensamt arbete med att hävda respekten för allas lika värde och rätten till att bli behandlad med respekt. Asklanda skola ska värna om en verksamhet där alla elever har lika rättigheter och möjligheter i praktiken. Främjandearbetet utgår från skolans övergripande uppdrag att verka för demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter såsom de är formulerad i läroplanen. Arbetet är en del av skolans fortgående värdegrundsarbete och de främjande insatserna riktar sig till alla våra barn. Det är viktigt att de olika diskrimineringsgrunderna lyfts fram och belyses i olika sammanhang.

3.2 Stöd i läroplanen

Undervisningen ska vara saklig och allsidig. Skolan ska vara öppen för skilda uppfattningar och uppmuntra att de förs fram. Alla som arbetar i skolan ska medverka till att utveckla elevernas känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar för människor också utanför den närmaste gruppen. Främlingsfientlighet och intolerans måste bemötas med kunskap, öppen diskussion och aktiva insatser. Läraren ska uppmärksamma och stödja elever i behov av extra anpassningar eller särskilt stöd.

4 Normkritik

Skolan ska i all sin undervisning ha ett normkritiskt förhållningssätt. Det innebär att man aktivt ifrågasätter rådande normer ”Varför gör vi på detta viset”? Hur påverkas jag och eleverna av olika sätt att framställa t.ex. män och kvinnor, etniska grupper, funktionsnedsättningar osv. Ett öppet och nyfiket sinne och viljan att förändra det som inte är bra är viktigt i detta arbete.

Främja likabehandling oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning

Områden som berörs av denna insats är: Könsidentitet eller könsuttryck och sexuell läggning.

Mål och uppföljning:

- Att eleverna får kunskap om olika typer av familjebildningar och får lyfta sina eventuella funderingar.

Arbetslaget samtalar och utvärderar arbetet vid läsårets slut.

Insatser:

- Att i någon årskurs med ord och bild berätta om sin familj.
- Att läsa om att familjer kan se olika ut.
- Att diskutera rätten att få vara den man är, att få vara sig själv.

Ansvarig: Undervisande lärare i skola, förskoleklass och fritidshem.

Utvärdering: Vi har gått igenom ovanstående punkter och fortsätter med detta arbete även läsår 21/22

Datum när mål och insatser ska utvärderas: 2022-06-16.

Främja likabehandling oavsett funktionsnedsättning

Området som berörs av denna insats är: Funktionsnedsättning

Mål och uppföljning:

- Att öka förståelse, hos barn och vuxna, för att funktionsnedsättningar inte alltid är synliga.
Arbetslaget samtalar och utvärderar arbetet vid läsårets slut.

Insatser:

- Filmer
- Diskussioner och samtal
- Litteratur
- Drama
- Samarbetsövningar

Ansvarig: Undervisande lärare i skola, förskoleklass och fritidshem.

Utvärdering: Vi har gått igenom ovanstående punkter och fortsätter med detta arbete även läsår 21/22

Datum när insatserna ska utvärderas: 2022-06-16

Främja likabehandling oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning

Området som berörs av denna insats är: Etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning

Mål och uppföljning:

- Att öka förståelse för människors situation och förutsättningar både i Sverige och i andra länder.
- Att se skillnader och likheter mellan etnisk tillhörighet och olika religioner och trosuppfattningar.
- Arbetslaget samtalar och utvärderar arbetet vid läsårets slut.

Insatser:

- Vi läser böcker och diskuterar i klasserna.
- Vi tar vara på barnens egna funderingar och frågor.
- I religionsundervisningen tar vi upp och diskuterar ämnet.

- Vi tar hjälp av både barns och vuxnas kunskap och erfarenheter inom ämnet.

Ansvarig: Undervisande lärare i skola, förskoleklass och fritidshem.

Utvärdering: Dessa främjande insatser är väl fungerande i klasser och vi fortsätter med dem även läsår 21/22.

Datum när insatserna ska utvärderas: 2022-06-16

Främja likabehandling oavsett kön och ålder

Områden som berörs av denna insats är: Kön och ålder

Mål och uppföljning:

- Att alla är lika värdefulla.
- Att alla ska få komma till tals oavsett kön eller ålder.

Arbetslaget samtalar och utvärderar arbetet vid läsårets slut.

Insatser:

- Vi tänker på att ställa samma frågor och krav oavsett kön.
- Vi försöker medvetet ge alla elever tillfälle att prata och ta plats i klassrummet.
- Vi diskuterar kring olika föreställningar "manligt - kvinnligt".
- Vi arbetar med att alla är lika värdefulla oavsett tjej-kille eller gammal och ung.
- Vi arbetar med våra faddergrupper.
- Vi arbetar med anpassad litteratur.

Ansvarig: Undervisande lärare i skola, förskoleklass och fritidshem.

Utvärdering: Vi har gått igenom ovanstående punkter och fortsätter med detta arbete även läsår 21/22.

Datum när insatserna ska utvärderas: 2022-06-16

Främja likabehandling oavsett kränkande behandling

Området som berörs av denna insats är: Kränkande behandling

Mål och uppföljning:

- Att främja likabehandling och alla barns/elevs lika värde.
- Att se alla elever.
Arbetslaget samtalar och utvärderar arbetet vid läsårets slut.

Insatser:

- Vi har trivselregler på vår skola.
- Vi pratar kring att alla ska få vara med på raster.
- Vi vuxna gör gruppindelningar vid ex grupparbeten.
- Vi vuxna bestämmer platser i matsal och klassrum.
- Vi har också buss-, bad- och gåkompisar vid utflykter.
- Vi samtalar om hur man är mot varandra och vad man säger till varandra.
- Vi har närvarande vuxna på rasterna, i matsalen och vid omklädningsrummen.
- Vi arbetar aktivt med kamratstödjare och ibland rastroligt.
- Vi har kontakt och samarbetar med hemmen.
- Vi samarbetar med elevhälsan vid behov.

Ansvarig: Undervisande lärare i skola, förskoleklass och fritidshem.

Utvärdering: Vi har utvärderat ovanstående punkter och reviderat innehållet.

Datum när insatserna ska utvärderas: 2022-06-16

5 Kartläggning

Kartläggningsmetoder:

- Diskussion i arbetslaget
- Observationer
- Samtal med elever
- Trygghetsvandring
- Sociogram
- Elevråd och klassråd

Områden som berörs i kartläggningen:

- Kränkande behandling
- Kön, könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Hur eleverna har involverats i kartläggningen:

- Diskussioner och samtal i klasserna och på fritidshemmet
- Samtal med kamratstödjare och elevråd
- Trygghetsvandringar
- Kommunens gemensamma enkät
- Utvärderingar
- Skolans egen trivselenkät

Hur personalen har involverats i kartläggningen:

- Diskussioner i arbetslaget och på arbetsenhetsträffar.

6 Resultat och analys

De flesta elever upplever att de har någon vuxen att vända sig till på skolan. Det kan vara rönt utifrån matsalen och i trappan när eleverna samlas inför lunchen.

När eleverna går ut/in vid rast och vid skoldagens slut, kan det uppstå situationer där ordväxlingar och handlingar inträffar. Före och efter idrottslektioner i omklädningsrummet kan situationer med ordväxlingar och handlingar inträffa. Elever tar saker i varandras bänkar och kladdar på varandras bänklöck. Hårt språkbruk bland vissa elever på rasterna ex på fotbollsplanen eller i kingrutan.

Osämja i skogen vid kojbygge.

7 Förebyggande åtgärder

Att motverka utanförskap på vår skola

Områden som berörs av åtgärden: Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning: Alla elever ska få bli sedda och få vara delaktiga på vår skola.

Utvärdering sker via klassråd och med hjälp av sociogram samt enskilda samtal och vid utvecklingssamtal. Vi samtalar även med våra kamratstödjare kontinuerligt och utvärderar i arbetslaget vid läsårets slut.

Åtgärd:

- Vi genomför årligen trygghetsvandring med elevrådet.
- Vi arbetar i faddergrupper.
- Vi tänker också på att genomföra gemensamma aktiviteter där vi samarbetar över stadiegränserna med åldersblandade grupper.
- Vi uppmantrar eleverna att berätta för oss vuxna om när det hänt något.

Motivera åtgärd: Eleverna talar om för oss vilka områden där de kan känna sig otrygga.

Faddergrupperna ger fördjupade relationer mellan klasserna och förståelse för varandras olikheter. Det ökar också en samhörighet på vår skola. När eleverna kommer och berättar något tar vi dem på allvar och lyssnar aktivt. Det skapar goda relationer.

Inventerade riskområden: läsåret 20/21 som vi ska jobba med

Utomhus:

- Skogen - det är inte alltid så lätt med vuxennärvaro. De yngre eleverna har uttryckt oro när de äldre elever finns i närheten.
- Vid boulevanan - det kommer bilar på vägen.
- Buskarna bakom gamla gymnastiksalen.

Inomhus:

- På toaletterna - man är lite utlämnad och då är det läskigt när många går förbi utanför, ibland kan någon banka på dörren när man sitter där inne och det är lite läskigt.
- Kapprummet - det är litet och trångt och en del personer tar mycket plats. Kan bli trängsel när man ska in och ut.

- Trappan - när många rör sig där samtidigt kan det hända saker.
- Dörrarna mellan glasgången och kapprummet - ibland är det några som stänger dörrarna och då kommer man inte förbi.

Ansvarig: tf rektor Bodil Jivegård

Datum när det ska vara klart: 2022-06-16

8 Rutiner för akuta situationer

Policy

Det råder nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling på vår skola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

- Hög vuxennärvaro på raster, rastschema
- Rastvaktsjackor används för att tydligt synas
- Klassgenomgångar
- Elevråd
- Lokala elevhälsan
- Sociogram
- Trygghetsenkät
- Trivselenkäter, elever och föräldrar
- Pedagogiska måltider och eleverna blir indelade i grupper - får inte välja själva.
- Vi har bestämda platser i ex matsalen.
- Åldersblandade faddergrupper.
- Trivselregler.
- Vårdnadshavares samtal med fritidslärare vid lämning och hämtning.

Vad gör vi i fritidsverksamheten?

- Vi tänker på vuxennärvaro vid styrd och fri lek, stora och små grupper
- Vi pedagoger pratar och diskuterar mycket med eleverna om det som händer under dagen
- Vid behov informerar/samtalar vi med berörda barns föräldrar
- Vi informerar varandra så att vi alla är medvetna om vad som sker på vår skola
- Vi dokumenterar incidenter och kränkningar och informerar rektor snarast
- Vi gör en bedömning av barnens relationer och förmågor med hjälp av "triangelmodellen" en gång/termin
- På Fritidsrådet diskuterar vi tillsammans med eleverna frågor som berör dem och deras fritidssituation
- Pedagogerna tar regelbundna turer till datorerna och tar aktiv del i vad barnen gör på nätet

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Rektor:	bodil.jivegard@vargarda.se
Specialpedagog:	anette.whass@vargarda.se
Skolsköterska:	emmy.wennergren@vargarda.se
Kurator:	marie.schedin@vargarda.se
Klasslärare och fritidslärare:	

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

- Situationen bryts omgående av den vuxne som ser händelsen.
- Den utsatta eleven tas om hand och kontakt tas med hemmet.
- Om någon känner sig kränkt ska bedömningen utgå från den enskildes subjektiva upplevelse.
- Förövaren/förövarna tas om hand av vuxen/vuxna. Om möjligt av någon som den/de har relation till.
- Bedöm om de inblandade kan behöva avlastas i sina ordinarie arbetsuppgifter.
- Kränkingsanmälan görs i Draftit och denna går vidare till rektor som anmäler till huvudman.
- Kränkningen utreds av aktuell personal och utredningen dokumenteras i Draftit.
- Planera/vidta åtgärder/insatser som stoppar kränkningen och förhindrar att den upprepas. Görs i Draftit.
- Bedöm behov av fortsatt stöd och dokumentera i Draftit.
- Bestäm och dokumentera tid för uppföljning.

Skolan följer Vårgårda kommuns riktlinjer och dokumenterar i systemet Draftit.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

- Situationen bryts av annan vuxen som ser situationen.
- Den utsatta eleven tas om hand och rektor informeras.
- När någon känner sig kränkt ska bedömningen utgå från den utsatta elevens upplevelse.

- Rektor startar utredning och meddelar huvudman.
- Rektor utreder, åtgärdar och involverar fack och personalavdelningen vid behov samt dokumenterar i Drafit.
- Bedöm om de inblandade kan behöva avlastas i sina ordinarie arbetsuppgifter.
- Planera/vidta åtgärder som kan medverka till en lösning av den konflikt som orsakade kränkningen.
- Bedöm behov av fortsatt stöd.

Skolan följer Vårgårda kommuns riktlinjer och dokumenterar i systemet Drafit.

Rutiner för uppföljning

Klasslärare och ev rektor följer upp en gång per vecka tills varaktig och hållbar förändring syns när det gäller elev-elev. När det gäller lärare - elev följs arbetsrättsliga regler och rektor dokumenterar och följer upp.

Rutiner för dokumentation

Skolan följer Vårgårda kommuns riktlinjer och dokumenterar i systemet Drafit.

Ansvarsförhållande

Rektors ansvar:

- Rektor säkerställer att alla som arbetar på skolan känner till sitt ansvar och sina skyldigheter när det gäller diskriminering och annan kränkande behandling.
- Rektor tar regelbundet upp och informerar all personal om ansvaret med att anmäla diskriminering och annan kränkande behandling i Drafit.
- Rektor är tydlig med att involverad personal alternativt klassläraren också startar utredning av kränkningen.
- Rektor anmäler kränkningen till huvudmannen.
- Rektor säkerställer att uppföljningssamtal med sker med den utsatta eleven, för att se till att kränkningen har upphört.
- Inom en vecka ska ett uppföljningssamtal också ske med förövaren (om den tillhör skolan) för att ta reda på om det finns behov av ytterligare hjälp.
- Efter några veckor görs ytterligare ett uppföljningssamtal för att ta reda på om problem kvarstår.

Vårgårda 2021-10-15

Bodil Jivegård, tf rektor