



Plats och tid Ljungås, onsdagen den 7 mars 2018 kl 09:00 – 11:45, ajourneringar kl. 10:00 – 11:00.

Beslutande **Ledamöter**
Bengt Hilmersson (C), ordförande
Johnny Carlsson (C), vice ordförande

Ersättare
Tony Willner (S), ej närvarande
Christina Abrahamsson (M),

Övriga närvarande
Lars Björkqvist, kommunchef Vårgårda
Niels Bredberg, kommunchef Herrljunga
Linda Rudenwall, ekonomichef
Marie Granberg Klasson, personalchef
Gustaf Kastberg, projektledare
Kommunforskning i Väst § 1
Fam Hlawnceu, nämndsekreterare Herrljunga
Sara Gårdeson, kommunsekreterare

Utses att Justera Johnny Carlsson (C)

Plats och tid för Justering Kommunhuset i Vårgårda, onsdagen den 7 mars 2018 kl. 11:50

Paragrafer §§ 1-6

Underskrifter

Bestyrkande av anslag

Sekreterare


Sara Gårdeson

Från 2018-03-07 Till 2018-03-28


Tid för anslag av protokollet

Ordförande


Bengt Hilmersson (C)

Bestyrkande av protokollsutdrag

Justerare


Johnny Carlsson (C)


Sara Gårdeson

Protokollet förvaras på kommunhuset i Vårgårda



Ärendelista

§ 1	Dnr 2018-000140	
	Utvärdering av servicenämnderna IT/växel/telefoni samt ekonomi/personal	3
§ 2	Dnr 2018-000135	
	Ekonomichefen informerar	5
§ 3	Dnr 2018-000136	
	Personalchefen informerar	6
§ 4	Dnr 2018-000137	
	Uppföljning av intern kontroll per 31 december 2017 - information	8
§ 5	Dnr 2018-000138	
	Verksamhetsberättelse 2017	9
§ 6	Dnr 2018-000139	
	Hantering av över- och underskott 2017 - information	10



§ 1

Dnr 2018-000140

Utvärdering av servicenämnderna IT/växel/telefoni samt ekonomi/personal

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden godkänner genomförd utvärdering av servicenämnderna.

Utvärderingen skickas till kommunstyrelsen som uppföljning.

Sammanfattning

KFI (Kommunforskning i Västsverige) har under perioden oktober 2017-februari 2018 genomfört en utvärdering av servicenämnderna IT samt ekonomi/personal.

Gustav Kastberg, projektledare för utvärderingen, informerar om genomförd utvärdering och resultatet av densamma.

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden godkänner genomförd utvärdering av servicenämnderna.

I servicenämnden

Gustav Kastberg, projektledare KFI, redogör för ärendet.

Yrkande

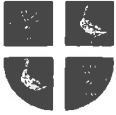
Johnny Carlsson (C) yrkar att utvärderingen skickas till kommunstyrelsen som uppföljning.

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition på Johnny Carlssons (C) tilläggsyrkande och kommer fram till att servicenämnden antar tilläggsyrkandet.

Paragrafen skickas till

Lars Björkqvist, kommunchef



Linda Rudenwall, ekonomichef

Marie Granberg Klasson, personalchef

Sara Gårdeson, kommunsekreterare

HB

SG

SG



§ 2

Dnr 2018-000135

Ekonomichefen informerar

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar om måluppfyllelse 2017 och målsättningar 2018 för ekonomiavdelningen. Bilagor skickas med denna tjänsteskrivelse.

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

I servicenämnden

Linda Rudenwall redogör för ärendet.

HB

J

SG



§ 3

Dnr 2018-000136

Personalchefen informerar

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning

Projekt sänkt sjukfrånvaro 2017 - 2019

2017 års fördjupade arbete inriktat på sjukfrånvaro, arbetsmiljökartläggning, chefsmöten, samverkansmöten med Försäkringskassa och företagshälsovård, chefsutbildningar inriktat på att lära sig se tidiga signaler för ohälsa, svåra samtal och konflikthantering, rehab-coachning för chefer, nya sjuk- och friskänmningsrutiner, kvalitetsförbättringar i rehab-processen har resulterat i sänkt sjukfrånvaro i båda kommunerna.

Arbetet för 2018 har påbörjats med att båda kommunerna har kunnat erbjuda totalt 12 medarbetare i riskzonen att medverka i en förebyggande kurs genom ESF-projektet – Positiv Rörelse. Planering pågår för att starta ytterligare en grupp. Ett möte är inplanerat för att få igång ett mer fördjupat samarbete i tidig sjukskrivning med Vårdcentralerna i Herrljunga och Vårgårda. Ett pilotprojekt är inplanerat med Försäkringskassan där HR-specialister, Försäkringskassans handläggare och Närhälsans rehab-kordinator möts för att planera möjligheter till tidig återgång i arbete.

Projekt heltid som norm 2017 - 2019

Handlingsplaner utifrån centrala avtal är framtagna och samverkade med Kommunal. Planeringsmöten pågår för att komma igång med pilotverksamheter samt rekrytering av processledare som ska vara ett stöd för verksamheten i bemanningsplanering och bemanningsekonomi.

Chef- och ledarutveckling

Arbete med att ta fram ledarkriterier för båda kommunerna har pågått i under hösten. Ledarkriterierna ligger till grund för rekrytering, utveckling, och uppföljning av chefer och ska vara utgångspunkter i medarbetarsamtal, lönesamtal samt som nu planeras – intern chefsförsörjning. Arbetet har uppskattats av chefer. Tolv chefer har startat upp medverkan i ett ledarutvecklingsprogram som hitintills har upplevts som mycket positivt. Gruppen är en pilot och efter utvärdering ska beslut fattas om en eventuell fortsättning.

HB

J

SG



Arbetsmiljö

Arbetet med införandet av kommunens informationssystem för Arbetsmiljö – KIA är klart och verksamheterna har påbörjat att rapportera tillbud och arbetsskador i systemet. Arbeta med att revidera och utveckla grunderna för det systematiska arbetet påbörjas under våren – en partsammansatt arbetsgrupp i Vårgårda är tillsatt för arbetet.

Upphandling ny företagshälsovård 2019

Arbete med upphandling av ny företagshälsovård fr om 2019 har påbörjats. Chefer och fackliga företrädare har fått lämna synpunkter som ska beaktas vid framtagandet av upphandlingsunderlag. Upphandling och nytt avtal planeras vara klart i juni 2018.

Löneöversyn 2018

Arbetet med löneöversyn 2018 pågår och följer tidsplanen. I år har utrymme avsatts för åtgärder utifrån lönekartläggning. I båda kommunerna sker därför särskilda satsningar på förskollärare och bibliotekarier. Inom Kommunals avtalsområde prövas det sk huvudspåret i några av verksamheterna, Detta skall sedan utvärderas för att om möjligt genomföra huvudspårsmodellen 2019 inom hela Kommunals avtalsområde . I Herrljunga pågår ett partsammansatt processarbete med att utveckla yrkesspecifika lönekriterier som ska ligga till grund för lönesamtalet/bedömningssamtalet inför 2019 års löneöversyn.

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

I servicenämnden

Marie Granberg Klasson redogör för ärendet.



§ 4

Dnr 2018-000137

Uppföljning av intern kontroll per 31 december 2017 - information

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning

Ekonomichef Linda Rudenwall och personalchef Marie Granberg Klasson redogör för den interna kontroll som genomförts för Vårgårda och Herrljunga kommuner under 2017.

Fyra rapporter från ekonomiavdelningen finns med som bilagor till redogörelsen, vilka visar vad som kontrollerats och resultatet av kontrollerna.

Tre rapporter från personalavdelningen finns med som bilagor till redogörelsen, vilka visar vad som kontrollerats och resultatet av kontrollerna.

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

I servicenämnden

Linda Rudenwall och Marie Granberg Klasson redogör för ärendet.

HB

J

SG



§ 5

Dnr 2018-000138

Verksamhetsberättelse 2017

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige besluta:

Verksamhetsberättelsen för ekonomi- och personalavdelningen 2017 fastställs.

Sammanfattning

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017 är upprättad. Ekonomi- och personalchef redogör för verksamhetsåret 2017 samt kommenterar det ekonomiska utfallet för samma period.

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden föreslår kommunfullmäktige besluta:

Verksamhetsberättelsen för ekonomi- och personalavdelningen 2017 fastställs.

I servicenämnden

Linda Rudenwall och Marie Granberg Klasson redogör för ärendet.

Paragrafen skickas till

Lars Björkqvist, kommunchef

Linda Rudenwall, ekonomichef

Marie Granberg Klasson, personalchef



§ 6

Dnr 2018-000139

Hantering av över- och underskott 2017 - information

Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personals beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning

Enligt Överenskommelse om gemensam servicenämnd om verksamhetsstödande funktioner ekonomi/personal samt IT/växel/telefoni, daterat 2014-05-06, ska över- och underskott för servicenämnderna hanteras genom att i sin helhet överförs till följande verksamhetsår.

Det är kommunfullmäktige i respektive kommun som beslutar om över- och underskottshantering i respektive kommun.

Nedanstående tabell visar över- och underskottshantering för alla tre verksamheter som ingår i de båda servicenämnderna.

(Tkr)	IB 2017	Utfall 2017	UB 2017
Ekonomiavdelningen	785	1 493	2 278
Personalavdelningen	-67	-128	-195
IT-avdelningen	508	717	1 225
TOTALT UB			3 308

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

I servicenämnden

Linda Rudenwall redogör för ärendet.