



Robert Hagström
robert.hagstrom@vargarda.se

Strategi mot våldsbejakande extremism

Beslutat av : Kommunfullmäktige i Vårgårda kommun
Beslutsdatum: 2017-01-11
Dokumentägare:
Dokumentet gäller för: Samtliga politiska instanser och
kommunförvaltningen
Dokumentet gäller till och med: 2019-12-31
Diarienummer: 2016-000360
Reviderad:

Innehåll

1	Inledning.....	3
1.1	Bakgrund.....	3
1.2	Syfte.....	3
1.3	Mål.....	4
1.3.1	Övergripande mål.....	4
1.3.2	Mål med strategin mot våldsbejakande extremism.....	4
2	Vårgårda kommuns strategi.....	5
2.1	Övergripande utgångspunkter.....	5
2.2	Övergripande ansvar.....	5
2.2.1	Medborgaransvar.....	5
2.2.2	Anställd.....	5
2.2.3	Chef.....	5

1 Inledning

Syftet med strategin är att arbeta med att motverka våldsbejakande extremism. Strategin är en länk i vår strävan att vara en kommun där invånarna känner sig trygga och är inkluderade i den sociala samvaron. Grundbult i det svenska folkstyret är fri åsiktsbildning och en allmän och lika rösträtt. Utifrån denna princip vi bygger vår tilltro till demokratiska system och respekt för allas lika värde. Det är också därför det är viktigt att ha ett skyddsnät och en beredskap mot krafter som på olika sätt vill rucka på dessa grundläggande värderingar.

Det är med utgångspunkt i demokratin som Vårgårda kommun tagit fram en strategi med tillhörande plan mot våldsbejakande extremism.

1.1 Bakgrund

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som använder våld för att uppnå ett ideologiskt mål.

Att förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism är av avgörande betydelse för att förhindra att odemokratiska krafter får fäste i samhället. För att göra detta krävs ett väl fungerande och långsiktigt samarbete mellan de aktörer som på olika sätt berörs av frågan. Det handlar om både offentliga verksamheter så som kommun, skola, fritidsverksamhet, socialtjänst, polis och säkerhetspolis samt aktörer inom civilsamhället så som idrottsföreningar, ungdomsorganisationer och religiösa samfund.

I arbetet med att förebygga våldsbejakande extremism har Sverige valt att utse en nationell samordnare för att hålla ihop arbetet. Enligt direktiv, 2014:103, ska en särskild utredare i rollen som nationell samordnare förbättra samverkan mellan myndigheter, kommuner och organisationer på nationell, regional och lokal nivå när det gäller arbetet med att värna demokratin mot våldsbejakande extremism. Samordnaren ska även verka för att kunskapen om våldsbejakande extremism ökar och att förebyggande metoder utvecklas.

Ansvar för att leda och samordna arbetet med att förebygga våldsbejakande extremism ligger inom kommunstyrelsens ansvarsområde.

1.2 Syfte

Syftet med strategin är:

- att tydliggöra ansvarsfördelning för att klargöra vem som gör vad om situationer som omfattas av strategin uppstår
- att visa på vikten av att agera och reagera tidigt

1.3 Mål

1.3.1 Övergripande mål

Det övergripande målet är att skapa bästa förutsättningar för en god hälsa för Vårgårdas hela befolkning för att därigenom nå visionen om den Goda kommunen med 13 000 invånare 2027.

1.3.2 Mål med strategin mot våldsbejakande extremism

Målet är att Vårgårda kommun ska bli en plats utan inslag av våldsbejakande extremism, intolerans och andra uttryck som hotar demokratiska rättigheter och möjligheter. Målet är också att tydliga strukturer identifieras för hur arbetet kring våldsbejakande extremism ska bedrivas.

2 Vårgårda kommuns strategi

2.1 Övergripande utgångspunkter

Följande övergripande inriktning ska känneteckna Vårgårda kommuns agerande för att motverka våldsbejakande extremism.

- Det demokratiska samhället ska värnas
- Kunskapen om våldsbejakande extremism ska öka
- Stärkt samordning och en ökad lokal samverkan
- Utveckla samverkan och samarbete med civilsamhället

2.2 Övergripande ansvar

Att upprätthålla ett tillåtande klimat i kommunen är ett gemensamt ansvar för alla i Vårgårda kommun för både anställda och chefer, men också de som bor och verkar i kommunen. Att värna om demokratin är en skyldighet.

2.2.1 Medborgaransvar

Medborgare bör reagera och agera när de får kännedom om våldsbejakande extremism genom exempelvis informera polisen.

2.2.2 Anställd

Anställd inom Vårgårda kommun ska informera närmsta chef samt samordnaren om hen uppmärksammar tecken på våldsbejakande extremism. Detta för att förebygga och förhindra att personer rekryteras till extremistiska grupperingar.

2.2.3 Chef

Chef inom Vårgårda kommun är skyldig att känna till strategins innehåll och implementera strategins syfte och mål i den verksamhet hen är ansvarig för. Chefen är skyldig agera när anställda eller andra uppmärksammar att det finns en risk för att personer kan rekryteras till extremistiska grupper.