



Kommunstyrelsen

KS § 115

Dnr 2015-000494

Svar på Revisionsrapport - Granskning av kommunens jämställdhetsarbete utifrån ett arbetsgivarperspektiv

Ärendebeskrivning

PwC har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av kommunens jämställdhetsarbete ur ett arbetsgivarperspektiv.

Revisorerna har i sin granskning utgått från frågan "Bedrivs kommunens jämställdhetsarbete på ett ändamålsenligt sätt?" Revisorerna gör bedömningen att jämställdhetsarbetet i kommunen inte fullt ut bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och presenterar sedan vad de baserar sig på, vilket går att läsa i handlingarna till detta ärende. Revisorerna önskar få kommunstyrelsens kommentarer på granskningen senast den 30 april 2016.

Förvaltningen formulerade ett förslag till kommentarer från kommunstyrelsen till dess sammanträde 2016-03-23. Detta förslag återremitterades då kommunstyrelsen önskade att *förvaltningen i första hand ska fokusera på revisionsrapporten om jämställdhetsplan*. Förvaltningens nya förslag på kommentarer återfinns som Bilaga 1 i handlingarna.

Jämställdhetsanalys

Ärendet är av största vikt för jämställdhetsarbetet i Vårgårda kommun. Förvaltningen gör bedömningen att när jämställdhetsplanen "Plan för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet 2017-2019" är antagen får vi en tydlig struktur för hur kommunens jämställdhetsarbete ur ett arbetsgivarperspektiv ska drivas vidare.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner förvaltningens förslag på kommentarer kring revisorernas granskning.

Justerandes sign

HB

TUR

SG

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen

Bilaga 1: Förvaltningens förslag på kommentarer från Kommunstyrelsen ang granskningen

Bilaga 2: "Granskning av kommunens jämställdhetsarbete utifrån ett arbetsgivarperspektiv". Rapport från PwC på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer.

I Allmänna utskottet

Hampus Haga redogör för ärendet.

Allmänna utskottets förslag till beslut

Enligt förvaltningens förslag.

I kommunstyrelsen

Hampus Haga och Marie Granberg Karlsson redogör för ärendet.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner förvaltningens förslag på kommentarer kring revisorernas granskning.

Paragrafen skickas till

Hampus Haga

Kommunens revisorer

Kommentarer från Kommunstyrelsen Vårgårda angående: ”Granskning av kommunens jämsällhdetsarbete ur ett arbetsgivarperspektiv”

Kommunstyrelsen har tagit del av revisorernas granskning och lämnar följande kommentarer:

(Kursiv text är hämtad från revisorernas följebrev)

Vi bedömer att det idag saknas en tydlig enhetlighet på jämsällhdetsarbetet då det saknas en aktuell jämsällhdetsplan. Det är positivt att det pågår ett arbete med att ta fram en mångfaldsplan som ska innehålla en jämsällhdetsplan inklusive handlingsplan. Arbetet med att ta fram dessa bör prioriteras.

Arbete pågår med att revidera jämsällhdetsplanen inklusive handlingsplan utifrån diskrimineringslagen där jämsällhdetsplanen är en del. Planen föreslås gå under namnet ”Plan för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet 2017-2019”. Detta arbete beräknas lyftas till kommunstyrelsen för beslut i september. Förslaget kommer att samverkas via KOMSAM före beslut i kommunstyrelsen och kommer att beredas i kommunstyrelsens samfliga tre utskott.

Fullmäktiges politiska mål avseende jämsällhdhet följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning men jämsällhdetsplanen från 2006 följs i dagsläget inte upp. Planen ska revideras vart tredje år.

”Plan för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet 2017-2019” kommer att revideras var tredje år och kommer också att följas upp varje år i samband med årsredovisningen.

Det är positivt att kommunen redovisar könsuppdelad statistik. Däremot saknas en analys av indikatorernas resultat. Exempelvis kommenteras inte vilka åldersgrupper de anställda männen och kvinnorna återfinns inom, dvs hur stor del av männen respektive kvinnorna som är i barnafödande ålder. Det kan exempelvis påverka uttagandet av föräldrapenning. Syftet med indikatorerna bör förtydligas.

Förvaltningen redovisar könsuppdelad statistik. Förvaltningen behöver skapa en bättre struktur för hur statistik ska värderas och användas strategiskt.

Kommunen följer inte heller upp exempelvis löneutvecklingen för män och kvinnor, män och kvinnor på chefsbefattningar och chefslöner på ett strategiskt sätt. Frågorna berörs dock delvis inom ramen för lönekartläggningarna.

Kommunstyrelsen delar inte revisorernas syn på att lönekartläggning mellan kvinnor och män och mellan kvinnor och män på chefsbefattningar inte utförs systematiskt. Lönekartläggning sker enligt jämställdhetslagen en gång per år efter genomförd löneöversyn och inkluderar kartläggning mellan kvinnor och mäns lön och även mellan kvinnor och män på chefsbefattningar.

Jämställdhetsplanen i sin nuvarande form ger inte kommunstyrelsen möjlighet att styra sina verksamheter mot ökad jämställdhet och verksamheterna arbetar heller inte aktivt med jämställdhetsarbetet. Arbetet sker på en övergripande nivå och ännu inte på verksamhetsnivå.

Förvaltningen arbetar med att ta fram ett förslag till jämställdhetsplan inklusive en handlingsplan. I och med det skapas verktyg för kommunstyrelsen att styra jämställdhetsarbetet i förvaltningen.

Lönekartläggningar för olika grupper sker årligen och anses också ge relevant information för kommunens jämställdhetsarbete.

Kommunstyrelsen instämmer i revisorernas bedömning. I övrigt hänvisar kommunstyrelsen till svaret i punkt 4.

Kommunstyrelsen Vårgårda kommun enligt beslut 2016-XX-XX